

Oproep 119: voorlopige FAQ Nav de infosessie

Financieel

Is het brutoloon inclusief vakantiegeld en verzekeringen?

Het brutoloon dat moet worden ingegeven is het voltijdse brutoloon zoals op de loonfiche van de betrokken werknemer voor de maand januari van het betrokken jaar (of eerste maand in dienst indien niet januari). Van daaruit berekent het systeem aan de hand van de ingegeven uren of toewijzingspercentages de kost van de medewerker. Dit gebeurt adhv de SUT (standaard uurtarief) – deze SUT is een factor van 1.2% en in deze gemiddelde berekening zitten werkgeverskosten als eindejaarspremie en verzekeringen etc vervat. Deze mogen dus niet nog een keer afzonderlijk ingebracht worden in Platos.

Als ik het goed begrijp gaat het enkel over organisaties die mensen op de payroll hebben staan. Klopt dat ?

Klopt, in deze oproep is enkel intern personeel met een arbeidscontract of in loondienst toegelaten.

De middelen zijn dan enkel voor de indiener, die dan geen zorginstelling is? wat staat er dan tegenover voor de vindplaats ?

Middelen kunnen worden aangevraagd voor elk personeelslid dat in het kader van deze oproep relevante inbreng doet en die registreert in de TR-app. Overige zaken kunnen eventueel vanuit het forfait gefinancierd worden.

Zijn de acties die je met iemand die niet tot de doelgroep behoort dan niet-subsidiabel?

In het kader van het bereiken van de doelgroep is het logisch dat in de outreachfase ook personen zullen worden aangesproken die niet tot de doelgroep behoren. Dat is oke. Het is echter wél van belang dat de deelnemers die geregistreerd worden, wél tot de doelgroep behoren. De registratie van subsidiabele deelnemers moet gebeuren in de TR-app, zoals toegelicht op de infosessie. Op basis van deze registraties zal de subsidiabiliteitscontrole uitgevoerd worden.

Is er een maximaal budget per project dat ingediend wordt? Mikken jullie bv. op 5 projecten of is er geen echte verwachting? Wordt slechts 1 organisatie gegund voor heel Vlaanderen ? Hoe zal er gekeken worden naar geografische spreiding van de projecten, los van de selectiecriteria rond relevantie, haalbaarheid, etc.?

Er wordt geen grootorde van project of budget vooraf opgelegd. Het evaluatiecollege neemt tijdens de evaluatiecollege het inzicht in de geografische spreiding mee.

Stel dat je je vooropgestelde aantal na het half jaar niet bereikt, wordt het project stopgezet. Krijg je dan ook geen enkele subsidie voor dat voorgaande half jaar?

Indien 80% van het vooropgestelde subsidiabele resultaatsbereik voor de eerste zes maanden niet gehaald wordt, zal het project worden stopgezet. Er zal een rapportering plaatsvinden voor de kosten van de eerste zes maanden.

Organisaties

Welk type organisatie kan indienen voor deze oproep? Mag een vindplaats zelf indienen ?

We stellen geen voorwaarden aan het type organisatie die kan indienen. We vragen dat organisaties hun werkingsgebied in Vlaanderen hebben en beschikken over expertise in het aanspreken, empoweren en motiveren van personen met gezondheidsuitdaging. De organisaties hebben algemene kennis over het activerings- en ondersteuningsaanbod voor personen met gezondheidsuitdagingen. De organisaties beschikken over een netwerk van vindplaatsen waar ze de acties naar personen met gezondheidsuitdagingen kunnen uitvoeren.

Kunnen enkel medewerkers van de organisatie die indient worden meegenomen en niet de zorgprofessional van de vindplaats? Wat is dan de rol van de zorgprofessional in deze oproep?

Zoals in de oproep vermeldt onder 3.1 kunnen organisaties ook als partnerschap intekenen.

Vindplaatsen

Kunnen ook niet strikt welzijn en zorginstellingen als vindplaats, bv. buurtwerkingen, maatwerkbedrijven,...

Nee, vindplaatsen zijn welzijns- en zorgsettings (zie 4.7) waar niet-beroepsactieve personen met gezondheidsuitdagingen in behandeling zijn.

De oproepfiche stelt: “In eenzelfde welzijns- of zorgorganisatie (of afdeling of dergelijke van een welzijns- en zorgorganisatie indien een grote organisatie) kan slechts één organisatie vindplaatsgerichte en outreachende acties uitvoeren. Het Departement WEWIS zal na de indiening bekijken of er overlap is en welke afspraken eventueel gemaakt moeten worden.” – wat wil dit zeggen?

Concreet wil dit zeggen dat bijvoorbeeld binnen één groot ziekenhuis wel meerdere projecten actief kunnen zijn, maar niet tegelijk op dezelfde afdeling. Hiervoor moeten duidelijke afspraken gemaakt worden en

de ondertekende documenten door de vindplaatsen moeten duidelijk aangeven op welke afdelingen welk project actief is om overlap te vermijden.

(Her)inschrijving bij VDAB

Moeten deze mensen worden ingeschreven onder de 'code 32' bij VDAB? Welke inschrijvingen (codes) bij VDAB tellen als resultaat?

Momenteel worden volgende categorieën en bijhorende opdeling gehanteerd voor de monitoring van VDAB-gegevens:

- *A: Werkzoekenden* = "00", "01", "02", "03", "05", "06", "14", "32", "33", "85", "11", "10"
- *B: Inactief* = "18", "19", "30", "66", "71", "76", "77", "79", "91", "94", "95", "96", "97", "49"
- *C: Werkend* = "25", "55", "70", "78", "80", "82", "88", "89", "90", "92", "93"

De bedoeling zou in principe zijn om volgende meting te laten tellen als positief:

➔ Bij de start B of C en door de interventie een categorie uit groep A = positief resultaat.

Kunnen projectorganisaties zelf tussentijds opvolgen vóór 31/8/2026 welke resultaten qua inschrijvingen reeds bereikt werden van de correcte doelgroep (naast registraties in eigen systemen van de projectorganisaties)?

Deze optie wordt nog bekeken met VDAB.

Wat als RIZIV verplicht dat elke zieke zonder arbeidsovereenkomst zich moet inschrijven met VDAB?

Wijzigingen in de federale en Vlaamse regelgeving maken dat er steeds meer initiatieven zijn om personen met gezondheidsuitdagingen te bereiken en zich mogelijk in te schrijven bij VDAB. Hierdoor wordt de doelgroep voor deze oproep die organisaties kunnen bereiken kleiner.

Zijn mensen met een leefloon niet vaak toch ook al ingeschreven bij VDAB?

OCMW's verplichten de inschrijving van leefloongerechtigde personen bij VDAB, tenzij hier billijke of medische redenen zijn om dit niet te doen.

Hoe stel je mensen/deelnemers gerust ivm hun uitkering? Mensen zijn soms bang hun uitkering te verliezen.

Het onderzoek van WEWIS toont inderdaad aan dat verschillende factoren zijn die personen ervan weerhouden om stappen naar werk te zetten, zoals schrik voor hun uitkering of controle.

Soms zijn mensen wel ingeschreven bij VDAB, maar weten ze dit zelf niet. Mogen wij VDAB contacteren om dit te verifiëren? Eventueel samen met de deelnemer?

Enkel de persoon kan dit bij VDAB bevragen. Indien zij zelf toegang hebben tot hun MLB-dossier kunnen zij dit ook online raadplegen.

Stel dat iemand van de finale doelgroep zich inschrijft als werkzoekende maar werk vindt en dus voor 31/8/2026 opnieuw uitgeschreven wordt. Naar welke datum wordt gekeken om het "eindresultaat" te meten? De einddatum van het traject?

We controleren dat de persoon voor de actie niet is ingeschreven bij VDAB en na de actie is er een inschrijving bij VDAB. Wanneer de persoon later werk vindt, zal de inschrijving van de persoon na de actie als een positief resultaat worden beschouwd.

Andere

Leveren jullie dat document van deelnemers of moeten we dit zelf gaan opstellen?

Jullie mogen zelf een document opstellen met de minimale informatie van op de slides. We bezorgen een voorbeeld, dat jullie kunnen gebruiken en aanpassen naar eigen lay-out/branding. Hou er rekening mee dat ook hier aan de publicitaire verplichtingen van EuWSE moet worden voldaan.